

WOMEN INC

LOONVERSCHIL



START LOOPBAAN

Beloningsverschillen ontstaan bij de start op de arbeidsmarkt: vrouwen verdienen in hun eerste baan al minder dan mannen ongeacht werkervaring of opleiding.

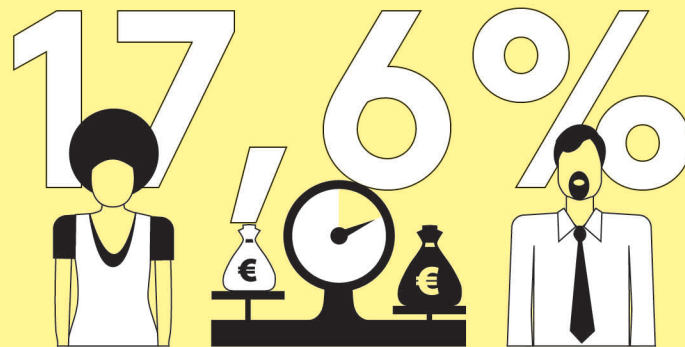
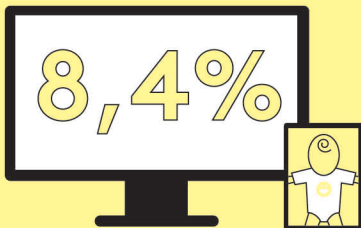
Bron: Loonwijzer.nl



LOOPBAAN ONDERBREKING

Indien je je loopbaan onderbreekt heeft dat per jaar een negatief effect van 0,9% op je uurloon. Loopbaanonderbreking en weer herintreden heeft een gemiddeld negatief effect van 8,4%.

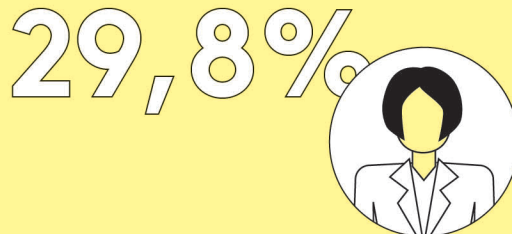
Bron: Factsheet Gelijke beloning, E-Quality 2011



GEMIDDELDE LOONVERSCHIL

Per uur verdienen Nederlandse vrouwen gemiddeld 17,6% minder dan mannen. De loonverschillen tussen mannen en vrouwen zijn groter dan het Europees gemiddelde van 16,2%. Het wereldwijde gemiddelde is 18,4%.

Bron: CBS Statline 2012 & Loonwijzer.nl



KEUZE BEDRIJF

Hoe meer vrouwen er in een bedrijf werken, des te lager is het uurloon. Voor elke procent extra vrouwelijke collega's neemt het uurloon gemiddeld 0,1% af.

Bron: Gelijk loon voor gelijk werk? CBS, 2010

SECTOR

In de financiële dienstverlening verdienen vrouwen bijna 30% minder dan mannen, in de overheid en zorg is dit 18,5%.

Bron: CBS Statline 2012

HOEVEEL MEER VERDIEN JIJ? DOE DE TEST OP WOMENINC.NL

In samenwerking met:

Partners/sponsors:

Loonwijzer.nl



delta lloyd

accenture

Born
Fonds

WWW.WOMENINC.NL

WEET WAT JE WAARD BENT.

Wil je samen met ons
het loonverschil aanpakken?
Sluit je aan bij WOMEN Inc.